

鞍手ゆたか福祉会 行動計画

女性職員の定着を図るため安心して働ける職場の整備をおこなう。

1. 計画期間 令和4年11月 1日～ 令和7年10月31日までの3年間
2. 内容

目標1：令和4年3月末までに、女性専用の相談窓口を設置し悩みや相談を受け付けることで、安心感並びに孤立化の防止をはかる

<対策>

- 令和4年11月～ 職員へ企画書の提出
- 令和5年 1月 女性専用相談窓口の運用ルールの決定
- 令和5年 3月 社内報などによる社員への周知
- 令和5年 4月～ 相談窓口開設・相談開始

目標2：令和5年4月より女性管理者の定着を図るため、女性管理者を対象にした定着支援の研修を年に1回以上実施する。

<対策>

- 令和4年12月 女性管理者へのアンケート調査、検討開始
- 令和5年 1月～ アンケート調査での課題分析 面談での聞き取り
- 令和5年 4月～ 定着支援での研修課題決定
- 令和5年 5月 制度の導入、社員への周知
- 令和5年 9月 第1回女性管理者定着支援研修を実施